



Les Managers Inspirants font leurs pitches sur **Préventica Strasbourg 2024** !

Préventica, le salon incontournable pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, présente ses candidats aux **Prix du Management Inspirant - édition Strasbourg 2024**.

Ces distinctions visent à reconnaître et à célébrer les entreprises et organisations qui, par leur approche empathique et humaine, transforment les environnements de travail et favorisent le bien-être de leurs équipes.

Seront mis à l'honneur, ces démarches de management, initiées ou abouties, visant à améliorer la santé et les conditions de travail des collaborateurs.

Ces candidats prendront la parole pendant 5 minutes devant un jury de professionnels, pour présenter leur projet dans l'optique de devenir lauréat des Prix du Management Inspirant. Deux projets seront récompensés lors de cette cérémonie.

En valorisant ces modèles de leadership bienveillant, Préventica réaffirme son engagement à promouvoir des pratiques managériales axées sur l'écoute, le respect et le soutien des collaborateurs, contribuant ainsi à la création de milieux de travail plus harmonieux et productifs.

Découvrez les candidats aux Prix du Management Inspirant de l'édition Préventica Strasbourg. Pitches et remise des Prix sur le salon, le mercredi 19 juin à 11h – Salle E

Présentation des candidats et de leurs projets

SYNDICAT DES EAUX D'ALSACE MOSELLE

représenté par Margot SCHMIDT, Responsable Processus Réseaux

Projet : Aménagement des nouveaux espaces de travail du SDEA

Le Syndicat des Eaux d'Alsace Moselle est un acteur de référence sur l'ensemble du cycle de l'eau et emploie environ 720 salariés exerçant une centaine de métiers de haute technicité.

L'évolution rapide du nombre de collaborateurs, la diversification des métiers et le déploiement sans précédent du télétravail après le Covid a fortement questionné les méthodes de travail et par conséquent l'usage des locaux associés.

Afin de réfléchir sur ces usages, le SDEA a fait appel à un organisme spécialisé (Comme on Travaille et OTHEA architecte d'intérieur) en réaménagement des espaces et s'est mobilisé en interne afin d'inventer les espaces de travail de demain et permettre d'accueillir les nouveaux collaborateurs, expérimenter des méthodes collaboratives et hybrides et créer des espaces dédiés à la coproduction et la collaboration interservices.

CENTRE DE GESTION 68

représenté par Jennifer BINDLER, Responsable Conseil en Organisation et Santé au Travail

Projet : Améliorer la QVCT des collectivités et favoriser l'insertion de jeunes préventeurs !

D'un côté, parmi nos 600 collectivités affiliées, 90 % ont moins de 50 agents, difficiles pour elles de mettre en place et de suivre des actions d'amélioration continue et difficile pour les conseillers en organisation de les accompagner toutes en simultané. Alors comment faire ?

GROUPE HEPPNER

représenté par Sofia BOUZIDI – Responsable QSE et Performance

Projet : « Programme Safety First@Heppner » : la sécurité au travail par les collaborateurs, pour les collaborateurs

Le programme Safety First@Heppner se compose de 44 résolutions retenues lors d'ateliers collaboratifs en 2021. Ce programme repose sur 4 piliers : l'accueil, la formation, la prévention et l'animation. Le Groupe HEPPNER s'est ainsi doté d'une formation ad-hoc pour répondre aux enjeux de sécurité de terrain, ainsi que d'outils concrets de communication.

KS GROUPE

représenté par Cécile LEPAGE, Responsable QHSE

Projet : Mission Handicap : sensibiliser, accompagner, intégrer !

KS groupe, entreprise de construction familiale alsacienne de 360 salariés crée une Mission Handicap, une personne à temps plein dévolue à cette mission pour être au plus proche de ses salariés, mettre l'humain au coeur du système et permettre à chacun de trouver sa place.

EFFICIENCE SANTÉ AU TRAVAIL

représenté par Thibaut FLEURY, Directeur général

Projet : Principe de Symétrie des Attentions : L'Équité concrète au coeur du Management

Dans un monde où l'équité au travail est plus que jamais au coeur des préoccupations, notre approche, centrée sur le Principe de Symétrie des Attentions, se distingue par son engagement à traiter les collaborateurs avec le même respect et la même considération que nos clients.

En adoptant cette philosophie, nous avons implémenté une série de services parallèles pour nos employés, équivalents à ceux que nous offrons à nos clients. Cela inclut l'accès à des formations de qualité, des sensibilisations ciblées, des cellules d'écoute psychologique, des services d'assistance sociale, ainsi que l'optimisation de l'ergonomie des postes de travail.

Cette initiative repose sur la conviction que la qualité de service interne est directement liée à la qualité de service externe. En assurant une expérience positive et enrichissante pour nos collaborateurs, nous augmentons leur engagement et la qualité du service fournit, ce qui se traduit par une meilleure satisfaction client.

Ce modèle de gestion novateur et socialement responsable reflète notre détermination à promouvoir un environnement de travail où l'équité et le bien-être sont prioritaires.

>> Pour plus d'informations sur les Prix des Managers Bienveillants, rendez-vous [ici](#)

Demander votre badge presse [ici](#)

Consulter les communiqués de presse précédents [ici](#)

Contacts presse :

Agence C3M - Michelle AMIARD - 09 50 20 12 96 /
06 60 97 24 00 - michelle@agence-C3M.com
Préventica - Julie ROSE - julie@preventica.com

Préventica Strasbourg
Nouveau Parc des Expositions de Strasbourg
du mardi 18 au jeudi 20 juin de 9h à 17h30
120 conférences - 380 exposants - 10 000 participants

www.preventica.com