

## **Managing Safely in France**

### **Santé, sécurité, environnement**

*Du management intégré au management global*


Cette formation est inspirée par le modèle managérial de maîtrise des risques développé par le Groupe Préventique, notamment dans le cadre de ses activités d'édition (revue et livres). Elle tend à démontrer que l'efficacité passe par une démarche processus et la définition d'objectifs. Elle prend en compte la pensée de l'organisation britannique IOSH qui la labellise. Intégrant les exigences juridiques de la prévention elle vise l'efficacité des démarches par la simplification et la globalisation.

#### **Pédagogie**

Donne une place importante aux situations de travail et aux cas réels. Les retours d'expérience structurent chacun des thèmes du programme. L'approche IOSH est présentée en début de chacun de ces thèmes sous la forme de modules animés et questionnés. L'approche française est ensuite présentée et discutée à des fins pratiques.

Le contrôle donnant droit au label IOSH est effectué en deux temps :

- en fin de séance, pour chacun des 8 modules du logiciel ;
- en fin du 6<sup>e</sup> jour, pour une évaluation d'ensemble.

Formation diplômante, accréditation IOSH 

#### **Groupe Préventique**

**Management global, santé, sécurité, environnement, sûreté**

Les trois métiers du Groupe Préventique :

- Édition : une revue, *Préventique Sécurité*, des livres
- Conseil aux entreprises, collectivités territoriales et administrations
- Formation en interne et externe, à la carte sur notre programme

#### **Label IOSH**

Fondée en 1945, *The Institution of Occupational Safety and Health* (IOSH) est une société savante qui réunit plus de 40 000 experts et professionnels en santé-sécurité-environnement et dans les domaines apparentés dans le monde. L'agrément IOSH est une condition essentielle du recrutement dans toutes les entreprises anglaises et de plus en plus dans les entreprises d'Europe du Nord.

#### **Conditions d'inscription**

L'inscription comprend : pauses-café, déjeuner, la documentation et un abonnement d'un an à *Préventique Sécurité*

Annulation sans frais : 10 jours avant le jour de la formation. En cas d'absence du stagiaire, les sommes correspondantes seront facturées au titre de compensation contractuelle. Ce dédit ne pourra pas être imputé sur le montant de la participation au développement de la formation professionnelle.

#### **Horaires** 9 h – 17 h

#### **Documentation**

- Le glossaire du droit du danger, de Hubert Seillan (version 2012) ;
- les ouvrages des éditions Préventique :

- *Risques de la sous-traitance* de Hubert Seillan ;
- *Manuel des diligences normales de sécurité du chef d'établissement*, de Jean Morvan ;
- *Droit des installations classées*, de Simon Charbonneau ;
- *Dangers, accidents, maladies, catastrophes - Responsabilité pénale*, de Hubert Seillan (version numérique).

### **Bordeaux - 6 jours** **De février à mars 2012**

7 & 8 février, 6 & 7 mars, 27 & 28 mars

Stage n° 1206

#### **Objectif de la formation**

- Comprendre les principes du droit du danger (travail et environnement) et du management global intégré.
- Acquérir un premier niveau d'expertise méthodologique

#### **Public concerné**

- Responsables d'établissements industriels et commerciaux
- Responsables des collectivités territoriales
- Directeurs techniques et des ressources humaines
- Titulaires des fonctions hygiène, sécurité, environnement et qualité et IPRP

#### **Capacités acquises à l'issue de la formation**

- Maîtrise de la veille et de l'analyse juridique
- Analyse et évaluation des risques
- Gestion des situations de coactivités
- Animation de groupes de travail et de formations actions
- Démarche globale ou systémique

## Programme

### 1<sup>er</sup> jour

#### **Matin : Enjeux et objectifs de la formation**

*Module IOSH « Introducing Managing Safely »*

- 1- Finalités, pédagogie, attentes des participants
- 2- Les valeurs que doit garantir toute entreprise, collectivité ou administration :
  - a. la santé sécurité de ses salariés
  - b. la protection de l'environnement,
  - c. la sécurité de ses biens
- 3- Les multiples dangers :
  - a. internes : dysfonctionnements
  - b. externes : malveillances et actes criminels
- 4- Fonction et principaux messages du droit :
  - a. international et européen
  - b. national
- 5- Les principes du droit du danger et du management global :
  - a. principes d'action : être responsable, prévoir, décider
  - b. principes de régulation : réparation et répression

#### **Après-midi : Éléments de droit de la santé sécurité au travail**

*Module IOSH « Assessing risks »*

- 1- L'obligation de sécurité du chef d'entreprise ou d'établissement :
  - a. histoire de la question
  - b. dans la loi
  - c. dans la jurisprudence
- 2- L'obligation d'évaluation des risques, condition essentielle de l'obligation de sécurité :
  - a. dans la loi
  - b. dans la jurisprudence
  - c. transposition dans le document unique
  - d. la planification des actions

### 2<sup>e</sup> jour

#### **Matin : Méthode de l'analyse et de l'évaluation des risques en santé-sécurité au travail**

*Module IOSH « Controlling risks »*

- 1- Expérimentation de la méthode THO à partir de cas :
  - a. identification des données du travail
  - b. analyse des données

- c. synthèse
- d. hiérarchisation
- e. choix des actions

#### **2- le processus d'analyse des risques visant :**

- a. les accidents du travail
- b. les maladies professionnelles

#### **Après-midi : Éléments de droit de l'environnement**

*Module IOSH « Protecting our environment »*

- 1- La spécificité du droit de l'environnement
- 2- Les risques pris en compte par le droit de l'environnement
- 3- Les installations classées et les établissements Seveso :
  - a. la nomenclature
  - b. autorisation, déclaration, système mixte
  - c. les études de danger et d'impact
- 4- Information des salariés et du public

### 3<sup>e</sup> jour

#### **La méthode THO confrontée à la santé mentale**

*Module IOSH « Identifying hazard »*

- 1- Des causes et de leurs effets :
  - a. l'apport de la psychologie du travail à l'analyse du travail
  - b. l'émergence des risques dits psychosociaux
- 2- Travail sur un cas :
  - a. les indicateurs de danger et de troubles
  - b. l'alerte
- 3- Pratique de l'évaluation des risques pour le document unique :
  - a. l'analyse des données
  - b. la synthèse
  - c. l'évaluation
- 4- Rôle du manager dans la prévention :
  - a. planification des actions de prévention
  - b. l'urgence et la limitation

### 4<sup>e</sup> jour

#### **Matin : Droits et obligations des employeurs et des salariés**

*Module IOSH « Understanding your responsibilities »*

- 1- L'obligation de l'employeur d'organiser et de financer un service de santé au travail :
  - a. les médecins du travail
  - b. les IPRP
- 2- Les droits de l'employeur :

- a. organisation du travail
- b. pouvoir disciplinaire

#### **3- Les droits des salariés :**

- a. individuels : le droit de retrait
- b. collectifs : le CHSCT

#### **Après-midi : Éléments de droit de la responsabilité**

- 1- Responsabilité civile :
  - a. le droit commun
  - b. le régime spécial des accidents du travail et des maladies professionnelles
  - c. l'importance actuelle de la faute inexcusable
- 2- Responsabilité pénale :
  - a. les infractions spéciales du droit du danger
  - b. le procès pénal
  - c. la responsabilité pénale

### 5<sup>e</sup> jour

#### **Prévenir les risques des coactivités**

*Module IOSH « Investigating accidents and incidents »*

- 1- Multiplicité des situations de coactivités :
  - a. en interne
  - b. sur les chantiers de construction
  - c. les entreprises extérieures
- 2- Obligations des différents protagonistes :
  - a. d'analyse des risques nés des coactivités
  - b. de coordination
  - c. de planification
  - d. de veille
- 3- Expérimentation sur un cas industriel

### 6<sup>e</sup> jour

#### **Matin : synthèse du stage**

*Module IOSH « Measuring performances »*

- 1- Du management intégré au management global :
  - a. satisfaire aux exigences du droit du danger
  - b. au-delà des normes de management : le management global
  - c. le concept opérationnel et les principes du management global
  - d. conseils pratiques
- 2- Bilan

#### **Après-midi : exercice sur table d'évaluation du stage.**

- 2 questions pratiques  
Travail avec l'appui de la documentation

## Bulletin d'inscription

### **Managing Safely - Santé - Sécurité - Environnement**

Je m'inscris à la formation n° 1206 - Bordeaux, de février à mars 2012 - Prix : 3 000 € ht (tva 19,6 % à rajouter).

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_ Structure : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Télécopie : \_\_\_\_\_ Courriel (obligatoire) : \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_ Signature \_\_\_\_\_

Convention de stage :  oui  non



Groupe Préventique - 37 et 68 cours de la Martinique - BP 70083 - 33026 Bordeaux Cedex  
Tél. : 05 57 87 45 63 - Télécopie : 05 57 87 45 67 - Courriel : [formation@preventique.org](mailto:formation@preventique.org) - Site : [www.preventique.org](http://www.preventique.org)  
Organisme de formation enregistré sous le n°72 33 06924 33 auprès du préfet de la région Aquitaine - Règlement par chèque bancaire ou postal à l'ordre du Groupe Préventique - RIB 10907 00001 92021393796 83 - Banque Populaire du Sud-Ouest